

抗失衡結構理論總綱

一、理論核心概念

企業的自理能力來自於一個動態平衡的結構，如同建築依賴垂直與水平結構維持穩定。

二、水平結構

包括組織配置、流程設計、資源投入與制度安排，決定企業的承載能力與運作效率。

三、垂直結構

由人員能力、品德與治理認知構成，是企業穩定性的底層來源。

四、動態平衡本質

企業是一個持續流動的系統，金流只是結構變動後的外部表徵。

五、ERP 的結構性限制

ERP 屬於靜態管理工具，無法感知結構承載狀態與預測失衡。

六、AI 時代的突破

AI 使企業首次具備結構感知與動態調節能力，能主動維持平衡。

七、跨尺度普適性

本理論適用於中小企業、大型企業、產業系統與國家治理。

八、核心命題

抗失衡結構理論的目標在於維持系統的長期動態平衡與自理能力。